



Úřad práce ČR

Pardubický kraj

Situace na trhu práce

ÚP ČR - Kontaktní pracoviště Ústí nad Orlicí



Úřad práce ČR

Atlas škol – smlouva do r. 2020

P.F.Art - p.Tomáš Hort, nakladatelství odpovědné za tisk a distribuci Atlasů škol

- Každý žák 9. ročníku/ rodič
- Problémy v minulosti - nebylo předáno všem
- Obsah a informace v atlase/ ze strany SŠ je možné doplnit
- **Atlas** ANO X NE ?



Úřad práce ČR

IPS - Kariérové poradenství na ÚP ČR pro veřejnost i nezaměstnané

- **Poradenství k volbě povolání pro žáky ZŠ** - pomoc při výběru studia
Skupinové programy zaměřené na volbu povolání (dopolední programy na ÚP, na ZŠ)
- **Kariérové poradenství pro studenty SŠ a VOŠ**
Skupinové programy pro studenty 3. a 4. ročníků - možnosti absolventa SŠ, vstup na trh práce, kariérové poradenství (dopolední programy na ÚP, na SŠ)
- **Poradenství pro změnu povolání** - pro volbu rekvalifikace a její realizaci, poradenství pro doplnění vhodné kvalifikace, změnu kvalifikace
- **Pracovní diagnostika** - všeobecný test ke zjištění profesních zájmů
- **Počítačová profesní a pracovní diagnostika - COMDI**

Leták o službách IPS - prosíme o zveřejnění služeb IPS na webu ZŠ a SŠ



Informační a poradenské středisko pro volbu povolání

IPS - propagace a prohloubení spolupráce IPS směrem k uživatelům

- „Přehledka středních škol v České Třebové“ - 25. ročník
(41 vzdělavatelů a 12 zaměstnavatelů)
- „Přehledka strojírenských firem v Ústí nad Orlicí“ - 4. ročník
IPS s oblastní Hospodářskou komorou
24.1.2019 Kulturní dům v ÚO
- Spolupráce se ZŠ, SpŠ, SŠ
- Informace o trhu práce
- Monitoring trhu práce ➡ spolupráce se zaměstnavateli v našem regionu
- Spolupráce s KÚ Pardubického kraje, odborem školství
www.klickevzdelani.cz - školský portál Pardubického kraje
- Spolupráce s Pedagogicko-psychologickou poradnou v Ústí nad Orlicí
www.pppuo.cz - Mgr. Ondřej Novák
- Nízkoprahová zařízení, dětský domov, mateřská centra.....



Důvody evidence absolventů:

- vystudovaný obor nechtějí vykonávat
- malý počet nabídek trhu práce ve vystudovaném oboru
- velký zájem o „home office“
- nezačnou s hledáním včas

Co ocení zaměstnavatel:

- práce a stáže už během studia/ training programy
- zkušenosti ze zahraničí

Co bude důležité:

Odborné kompetence:

- znalost cizích jazyků
- práce s IT

Obecné kompetence:

- schopnost rozhodovat se
- schopnost nést odpovědnost,
- schopnost řešit problém, iniciativa, kreativita



Absolventi

Od r. **1996 - 2016 vzrostl počet vysokoškoláků z 561 000 na 1,3 milionu**
zároveň se ale zvýšil počet lidí, kteří nedokončili **základní vzdělání !!!**

v ČR ukončí cca **32 %** studentů magisterské studium
v okolních státech je to cca **40%** (Nizozemsko, Polsko, Dánsko, Anglie.....)

Mladiství

- zaměstnavatel je ochoten je zaměstnat nejdříve od 16 let/18 let
- nedokončené základní vzdělání ➡ nemožnost realizace rekvalifikačních kurzů úřadem práce
- nemají příliš zájem následně si dokončit základní vzdělání
- ZŠ Jaroměř - nabízí kurz k dokončení základního vzdělání

Absolventi v ČR

10 OBORŮ, KTERÉ MÁJÍ NEJVÍCE VEDENÝCH ABSOLVENTŮ NA ÚP

V 1. POL. 2018

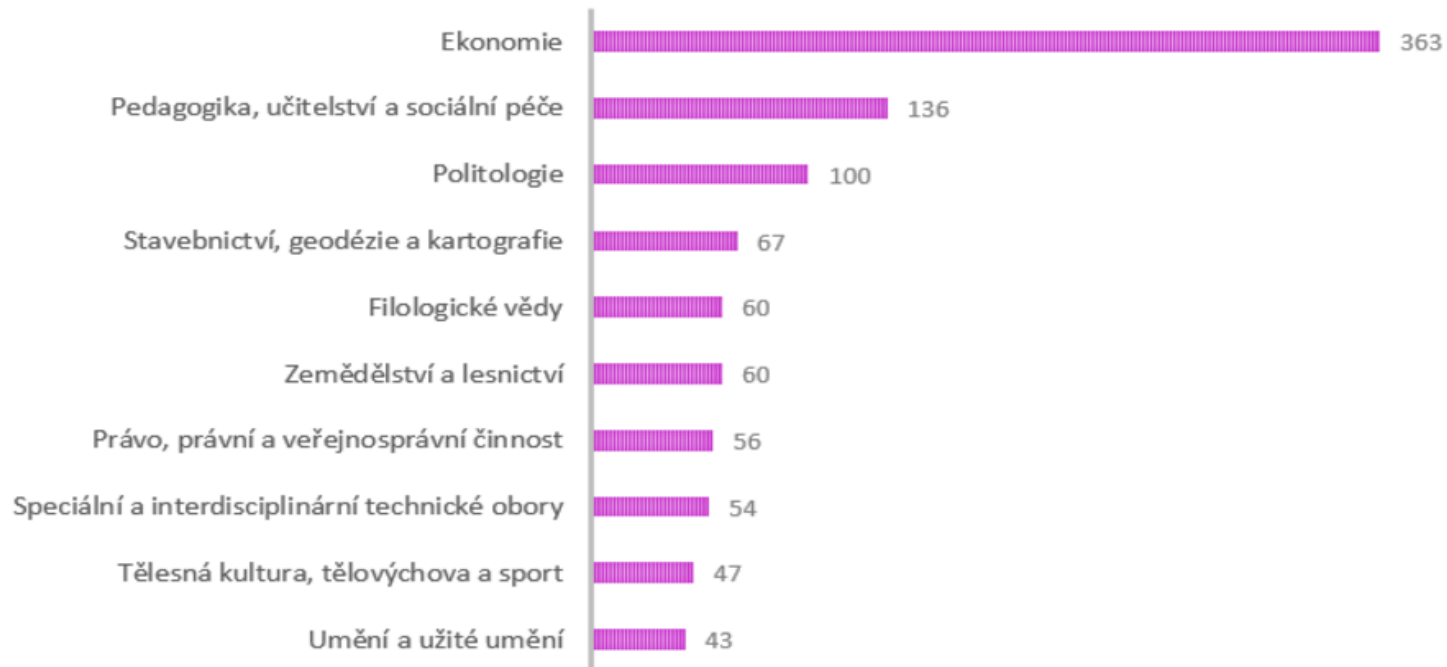


Foto: data MPSV



Počet absolventů dle nejčastěji zastoupených oborů studia v evidenci ÚP KrP Pardubice k 30.9.2018:

Úřad práce ČR

obor studia	počet
Strojírenství a strojírenská výroba	53
Gastronomie, hotelnictví a turismus	50
Zemědělství a lesnictví	31
Pedagogika, učitelství a sociální péče	27
Právo, právní a veřejnosprávní činnost	24
Stavebnictví, geodézie a kartografie	21
Ekonomie	19
Osobní a provozní služby	19
Zdravotnictví	19
Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika	18
Ekonomika a administrativa	17
Speciální a interdisciplinární technické obory	17
Potravinářství a potravinářská chemie	13
Polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie	12
Umění a užité umění	12
Informatické obory	11
Obecná příprava	10
Obchod	9



Počet absolventů dle nejčastěji zastoupených oborů studia v evidenci ÚP KrP Pardubice k 30.9.2018:

Úřad práce ČR

z toho výběr nejčastějších oborů dle vzdělání

vyučení	
Gastronomie, hotelnictví a turismus	31
Strojírenství a strojírenská výroba	30
Zemědělství a lesnictví	18
Osobní a provozní služby	14
Stavebnictví, geodézie a kartografie	14
Potravinářství a potravinářská chemie	9
Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika	8
maturita	
Strojírenství a strojírenská výroba	23
Právo, právní a veřejnosprávní činnost	21
Gastronomie, hotelnictví a turismus	17
Ekonomika a administrativa	14
Obecná příprava	10
Umění a užité umění	10
Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika	9
Informatické obory	9
Speciální a interdisciplinární technické obory	9
Zemědělství a lesnictví	9
Podnikání v oborech, odvětví	8
Obecně odborná příprava	7



Jaké profese budou mít zlaté dno?

Úřad práce ČR

- **Zdravotnictví**
 - **Informační technologie**
 - **Výzkum, věda, vývoj**
 - **Energetika**
 - **Obchod**
 - **Finance**
 - **Personalistika**
-
- **Největší nedostatek zaměstnanců je v současnosti v průmyslové výrobě a IT, personalistice a podnikových službách.**
 - Dále trh v oblasti IT ovlivňuje další trend ➡ více společností se zaměřuje na dolování informací, zpracování datových analýz a propojování dat ➡ poptávají tak specialisty na tzv. **Big Data** a roste zájem o **experty** zabývající se zvyšováním bezpečnosti osobních a firemních dat.





Trh práce

Úřad práce ČR

Specialista v genetice a biologii Rychlý vědecký pokrok zvyšuje poptávku po kvalifikovaných pracovnících v této oblasti.

✓ **Projektant v energetice**

✓ **Konstruktér v energetice/elektrotechnice** Na celém světě, i v Česku, stoupá poptávka po nových výrobních zdrojích. Specialistů pro jejich vývoj a konstrukci bude nedostatek.

✓ **IT vývojář** Pro »obyčejné« programování bude Česko drahou lokalitou. IT vývojář musí umět propojit technické znalosti s analytickými. Proto bude velký zájem o tuhle profesi na pomezí programátora a konzultanta.

✓ **IT konzultant a analytik** Stoupá poptávka po pracovnících schopných analyzovat a navrhovat, jakým způsobem využít efektivně informační technologie v nových oblastech. Vyžaduje to nejen technické znalosti, ale i dobrý přehled o uživatelských oborech.

✓ **Operátor elektrárny** Tahle profese vyžaduje značné odborné i osobnostní nároky. Proto se pro ni obtížně shánějí kvalitní uchazeči

✓ **Technolog ve strojírenství**

✓ **Nástrojař** V průmyslových odvětvích bude hlad po kvalitních odbornících. Mezi nedostatkové bude patřit právě technolog a nástrojař.

✓ **Stavební řemeslník** Stavebnictví se z krize zotavuje jen velmi pomalu. Mladí lidé se ale o řemesla nezajímají, a tak o stavební řemeslníky bude v budoucnu velký zájem.

✓ **Servisní technik** Pracovníků s technickými znalostmi, kteří jsou zároveň schopni dobře komunikovat se zákazníky a operativně řešit problémové situace, je nedostatek. Poptávka po nich bude přitom stále stoupat.

✓ **Kvalitář** Neustále se zvyšují nároky na řízení kvality a certifikaci v této oblasti.

✓ **Specialista nákupu** Rostoucí celosvětová konkurence nutí firmy hledat levnější a spolehlivější dodavatele po celém světě. V tom by jim měl pomoci specialista nákupu nebo nákupní manažer.

✓ **Specialista logistiky** Zajistit dopravu zboží co možná nejspolehlivěji a nejuspěšněji by měl specialista logistiky.

✓ **Právník** S tím, jak se české firmy stále více uplatňují na zahraničních trzích, roste poptávka po specialistech na obchodní právo a ochranu duševního vlastnictví (patentové právo).

✓ **Finanční specialista v bance nebo pojišťovně** Po zotavení odvětví z krize let 2008–2009 půjde znovu o atraktivní a žádané profese.

✓ **Obchodník/prodejce** Úspěšný obchodník je klíčem k prosperitě podniku. Kvalitních obchodníků je nedostatek v každém odvětví, navíc stoupají požadavky na jejich obchodní a prezentační dovednosti. Pokud ještě navíc rozumí prodávaným technologiím a zajistí zpětnou vazbu od zákazníka k výrobě, o práci se bát nemusí.

✓ **Pečovatel/pečovatelka** S tím, jak budou Češi stárnout, bude stoupat zájem o pečovatelské služby a domy pro seniory.

✓ **Lékař**

✓ **Zdravotní sestra** Na trhu práce chybí absolventi medicínských oborů. Protože podobný problém má i mnoho vyspělých evropských zemí, hrozí Česku odliv zdravotnického personálu za vyššími výdělky do zahraničí.

✓ **Řidič** Po oživení české ekonomiky se zvýší výroba i prodej a požadavky na dopravní obslužnost se úměrně tomu zvýší. Řidiči nákladákových budou potřeba.



Trh práce v okrese Ústí nad Orlicí

Průmysl je orientován na elektrotechniku, strojírenství, výrobu dopravních prostředků, obchod

- ✓ silná poptávka po technicky vzdělaných pracovnících
- ✓ spolupráce firem a škol na dobré úrovni (šikovní učni a studenti často mají budoucí zaměstnání „zajištěné“ již v době studia).
- ✓ zdrojem pracovního uplatnění zůstává i nadále železniční doprava, vybudovaný mezinárodní přepravní terminál a.s. METRANS v Č. Třebové
- ✓ dobudování průmyslové zóny v Hylvátech v ÚO - firma EWE s.r.o. a DWLa s.r.o., které přesunuly výrobu z Lanškrouna
- ✓ dokončena výstavba firmy Schaltag CZ s.r.o.

- nedostatečná nabídka pracovních sil s techn. vzděláním
- malá nabídka flexibilních forem zaměstnání: částečné úvazky, jednosměnné úvazky, sdílená místa, práce z domu, firemní školky
- problematické umístění v administrativních činnostech/ 788



Trh práce v okrese Ústí nad Orlicí

Nejvíce volných pracovních míst je nabízeno

- pro montážní dělníky,
 - nástrojaře, zámečníky, seřizovače,
 - řidiče nákladních automobilů a autobusů,
 - pracovníky pro obsluhu strojů na výrobu a zpracování plastů
 - svářeče
 - řemeslníky ve stavebních profesích
 - mechaniky a opraváře strojů atd.
- Vzrostla nabídka míst kde není zapotřebí konkrétní kvalifikace 🖐️🖐️ dočasný stav



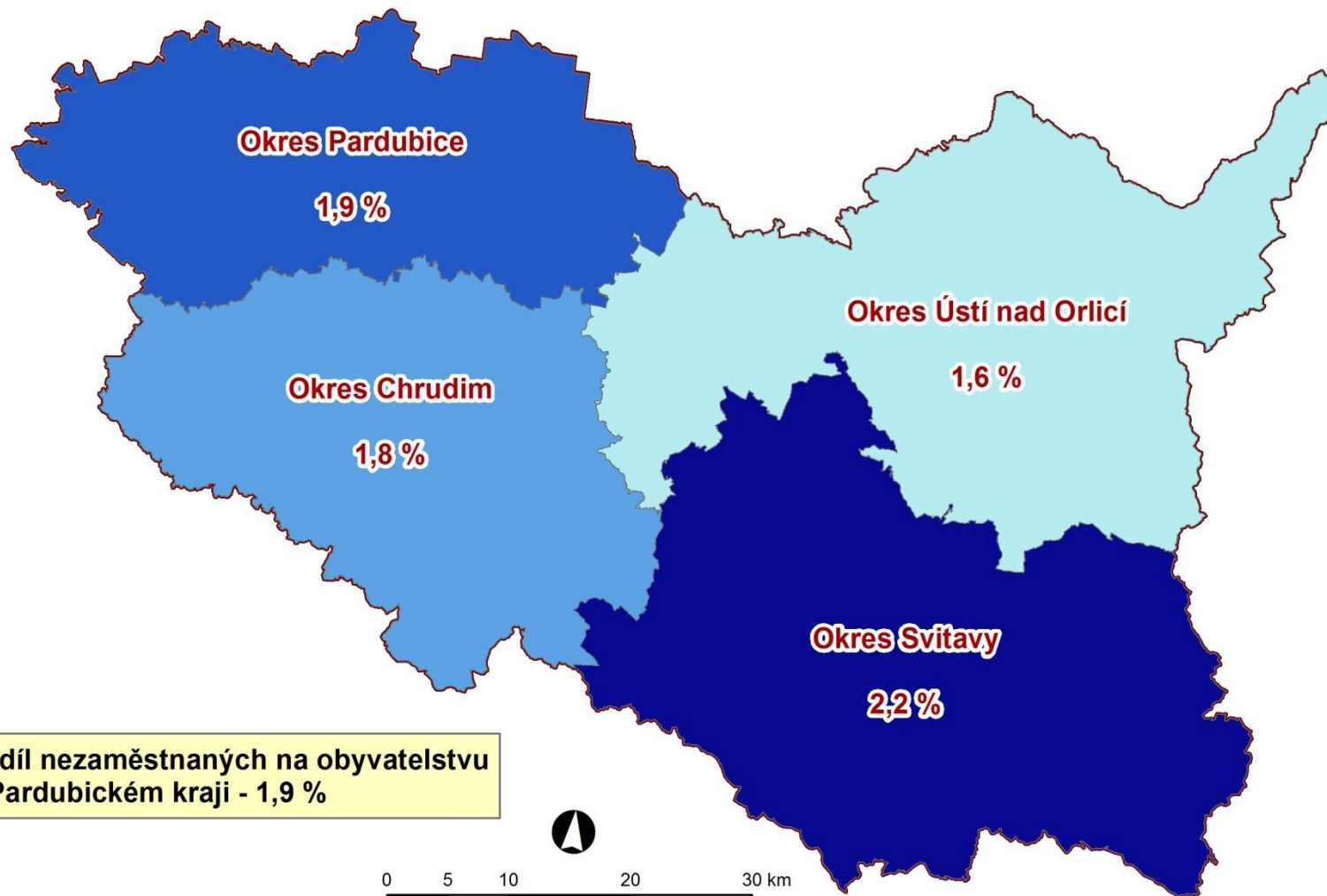
Úřad práce ČR

Nezaměstnanost Pardubický kraj

Okres	podíl nezaměstnaných (%) k datu:			počet uchazečů k datu:		
	30.9.2017	31.12.2017	30.9.2018	30.9.2017	31.12.2017	30.9.2018
Pardubický kraj	2,6	2,8	1,9	9 447	10 152	6 876
ČR	3,8	3,8	3,0	284 915	280 620	224 331
Chrudim	2,4	3,0	1,8	1 876	2 201	1352
Pardubice	2,4	2,5	1,9	3 040	3 094	2348
Svitavy	3,3	3,8	2,2	2 273	2 671	1629
Ústí nad Orlicí	2,3	2,3	1,6	2 258	2 186	1547

PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH NA OBYVATELSTVU V OKRESECH PARDUBICKÉHO KRAJE

STAV K 30. 9. 2018

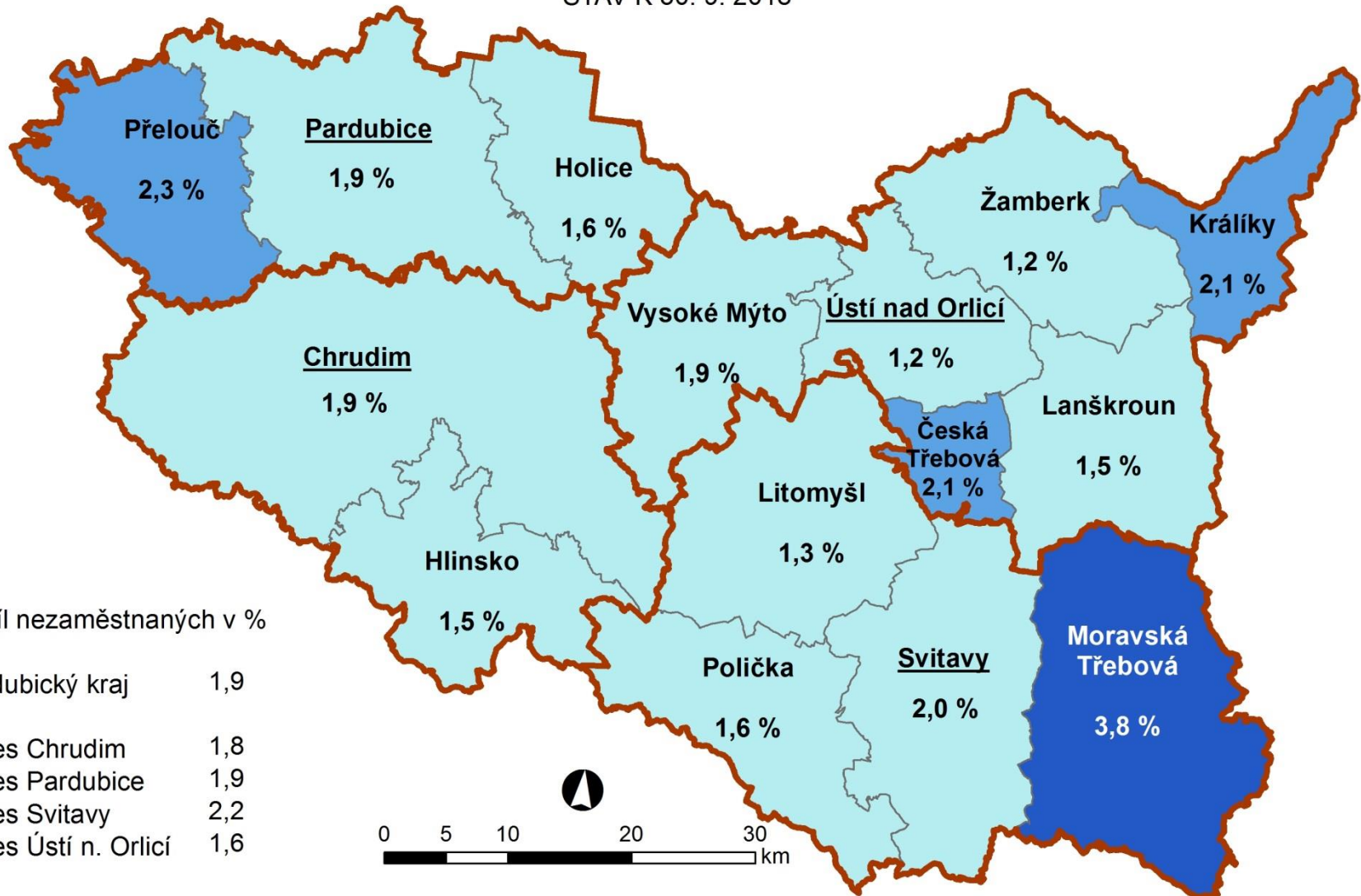


Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu
v Pardubickém kraji - 1,9 %

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích, odbor zaměstnanosti - oddělení trhu práce

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU V OBCÍCH S ROZŠÍŘENOU PŮSOBNOSTÍ PARDUBICKÉHO KRAJE

STAV K 30. 9. 2018



Podíl nezaměstnaných v %

Pardubický kraj 1,9

Okres Chrudim 1,8

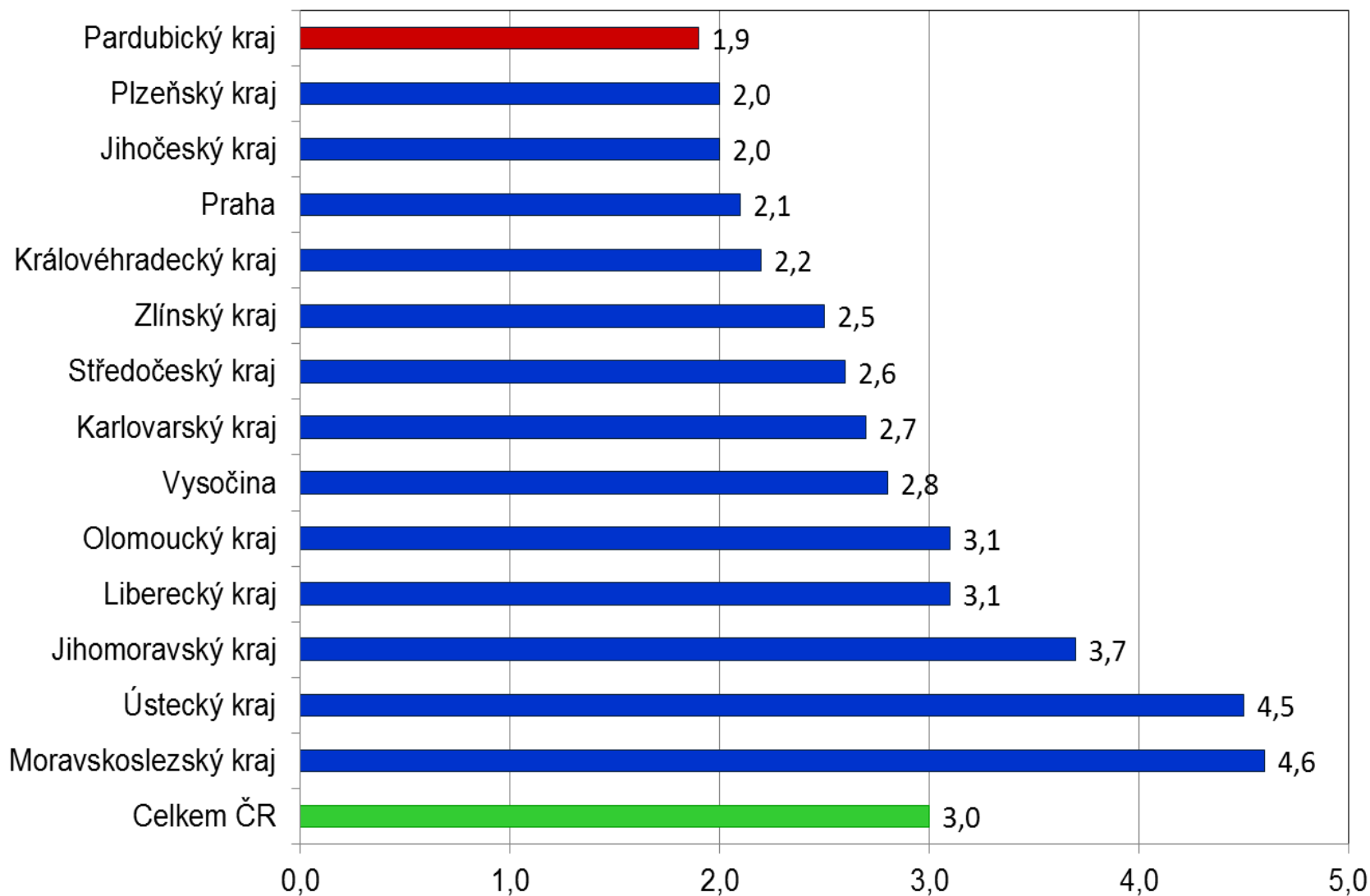
Okres Pardubice 1,9

Okres Svítavy 2,2

Okres Ústí n. Orlicí 1,6

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích, odbor zaměstnanosti - oddělení trhu práce

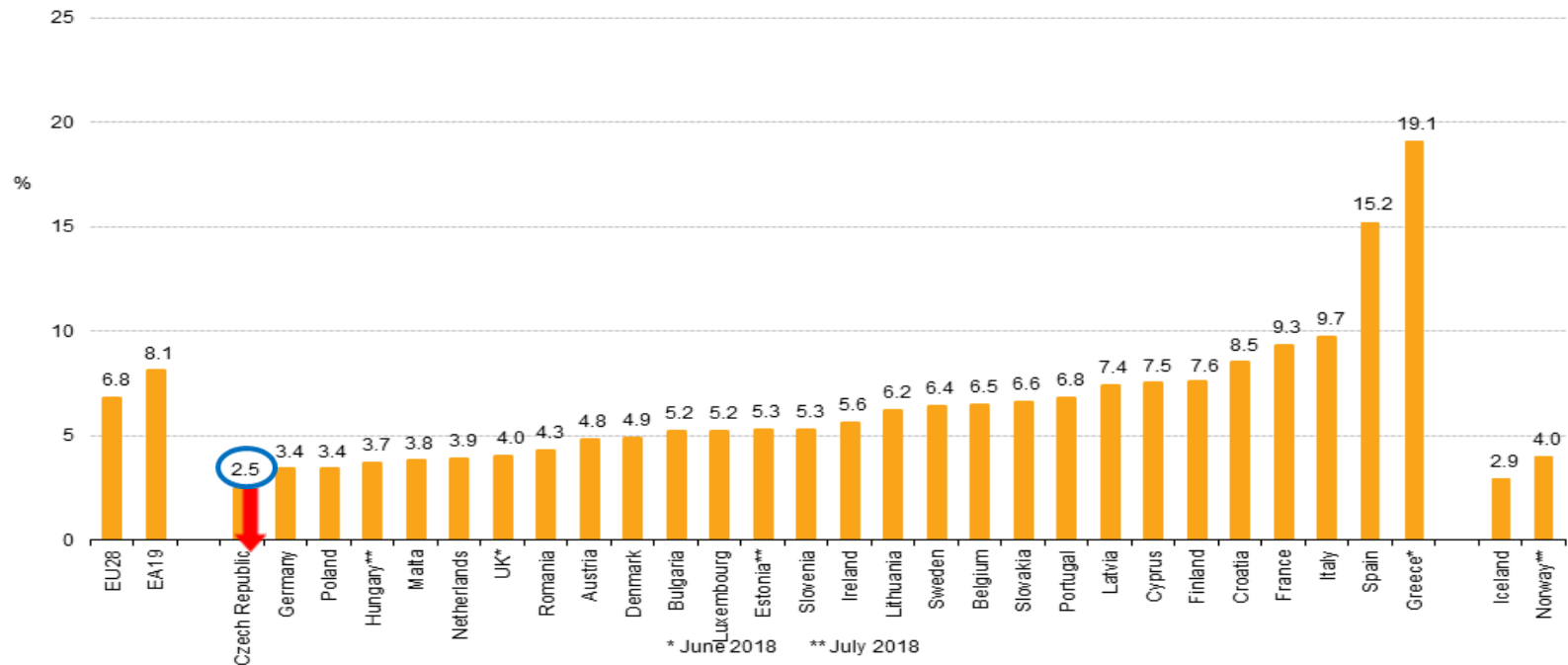
Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 30. 9. 2018 (%)



Nezaměstnanost EU

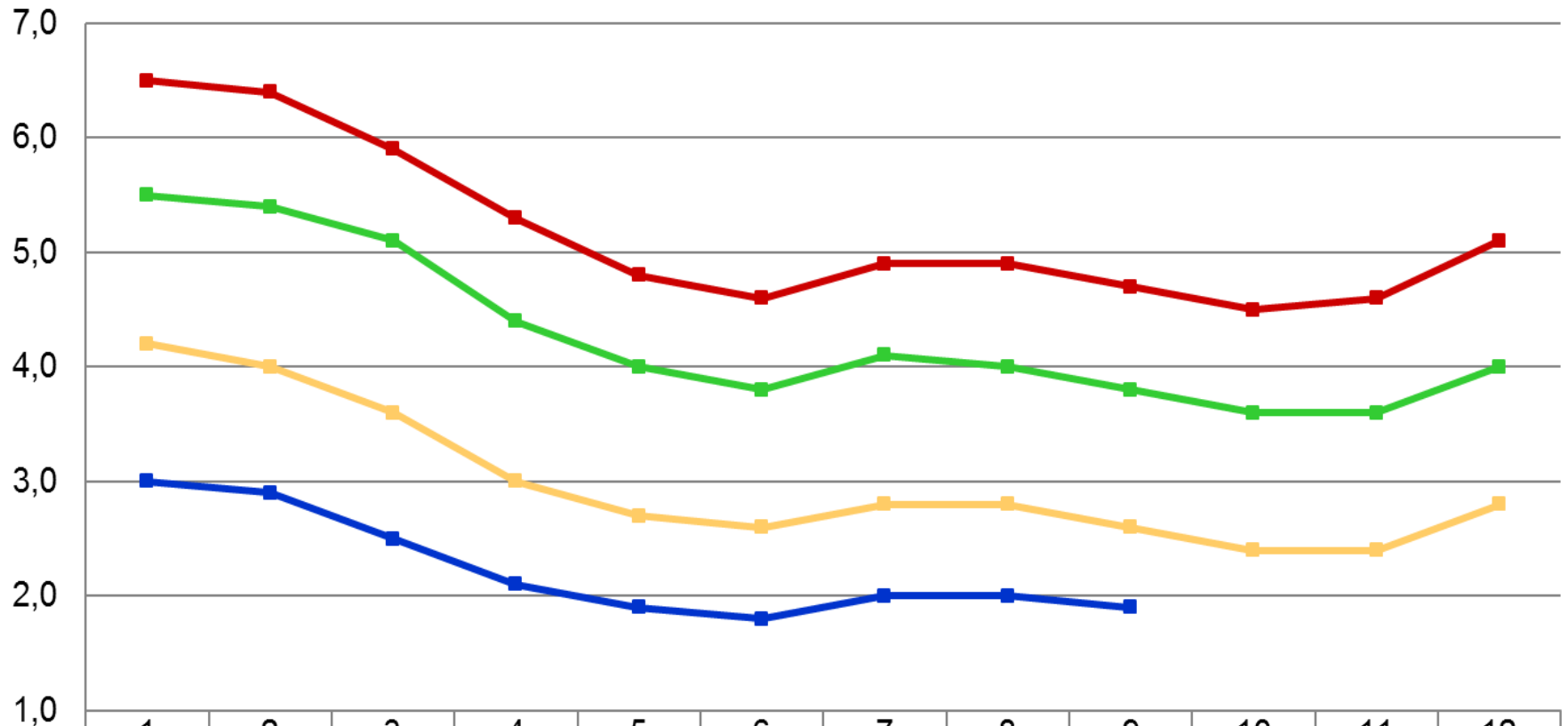
sezónně očištěná, srpen 2018, Eurostat

Unemployment rates, seasonally adjusted, August 2018



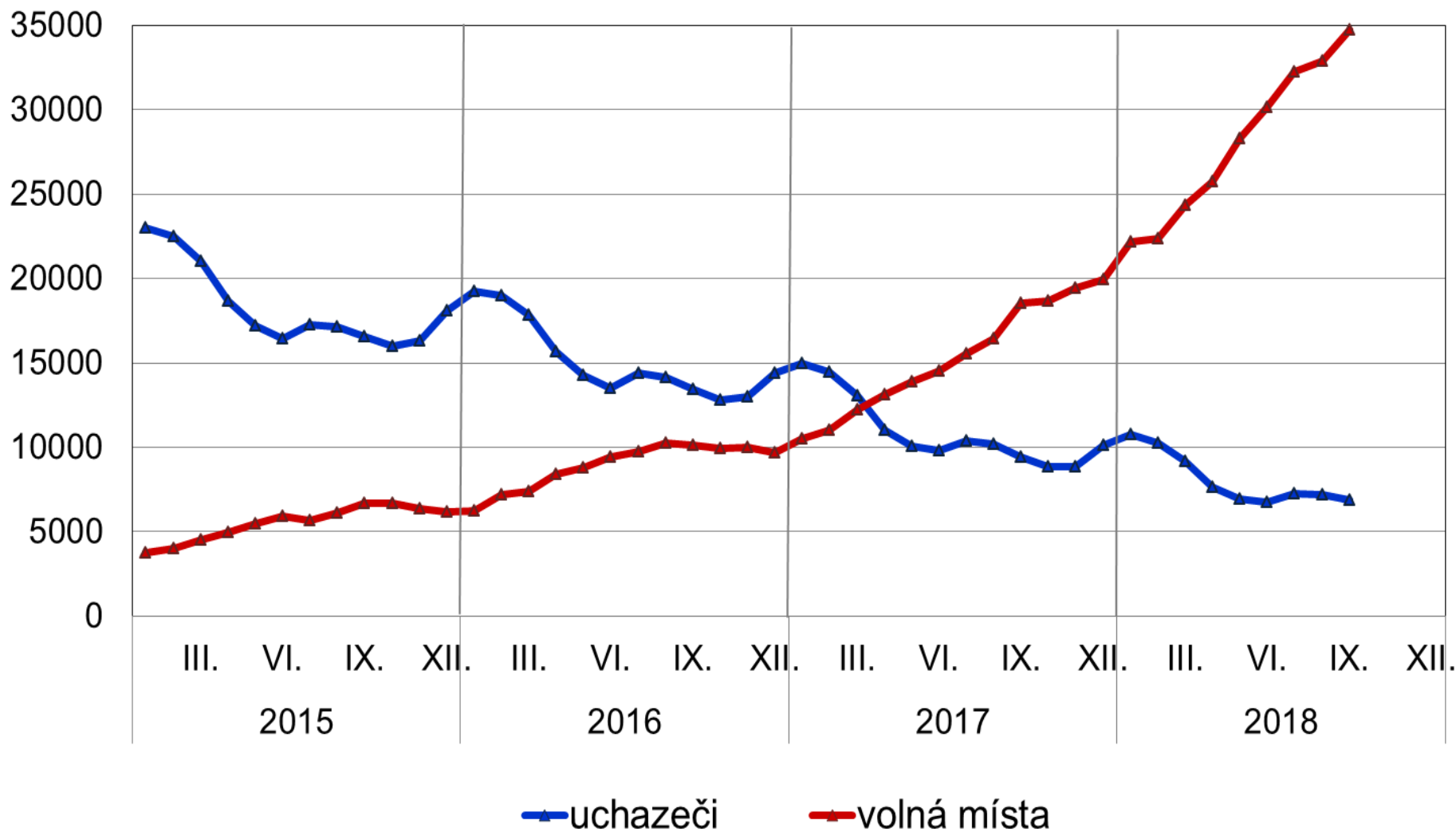
Source: Eurostat (online data code: une_rt_m)

Vývoj podílu nezaměstnaných v Pardubickém kraji v letech 2015 - 2018 v %



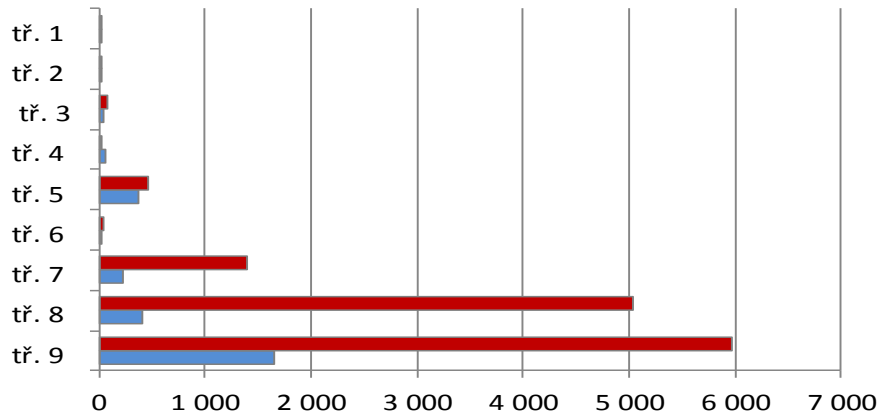
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2015	6,5	6,4	5,9	5,3	4,8	4,6	4,9	4,9	4,7	4,5	4,6	5,1
2016	5,5	5,4	5,1	4,4	4,0	3,8	4,1	4,0	3,8	3,6	3,6	4,0
2017	4,2	4,0	3,6	3,0	2,7	2,6	2,8	2,8	2,6	2,4	2,4	2,8
2018	3,0	2,9	2,5	2,1	1,9	1,8	2,0	2,0	1,9			

Vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst v Pardubickém kraji v letech 2015 - 2018

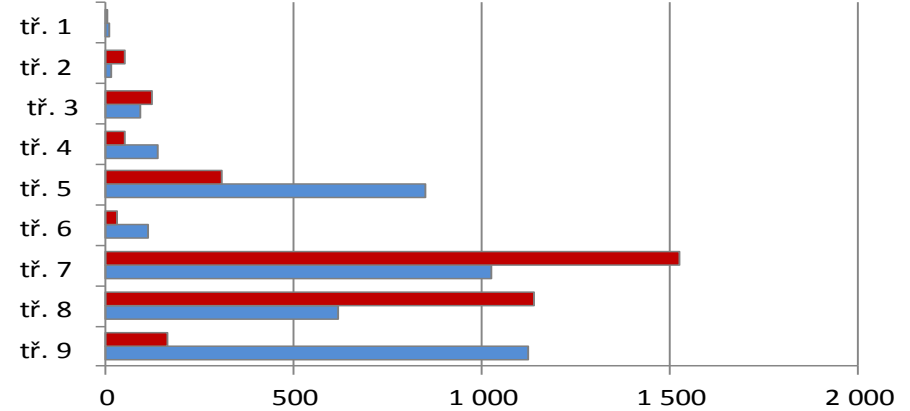


POČET UCHAZEČŮ A VOLNÝCH MÍST K 31.12.2017 V PARDUBICKÉM KRAJI V ČLENĚNÍ DLE PROFESÍ - ČÍSELNÍK CZ-ISCO

Základní vzdělání



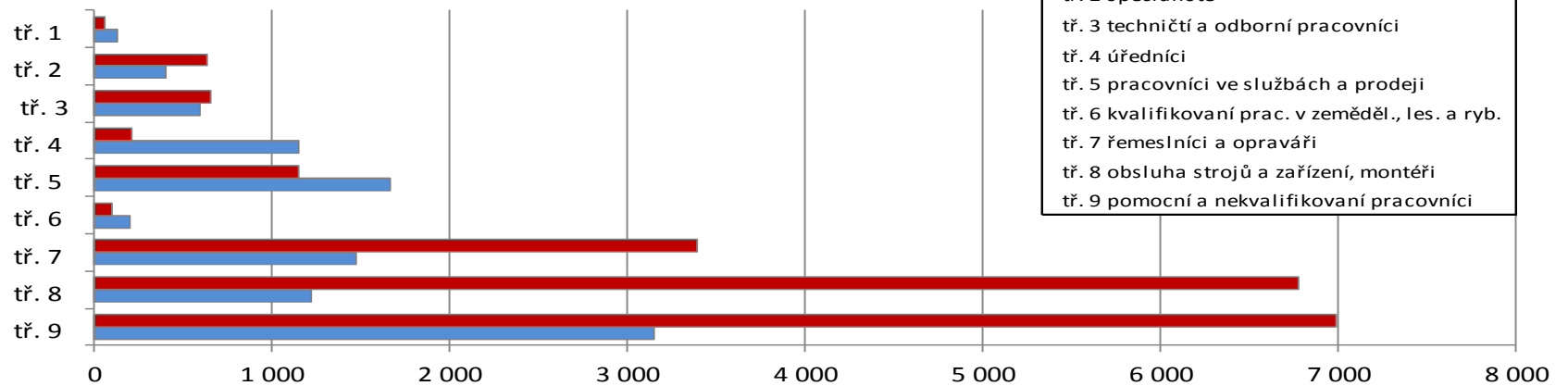
Vyučení



■ Volná místa

■ Uchazeči o zaměstnání

Všechny stupně vzdělání



- tř. 1 zákonodárci a řídící pracovníci
- tř. 2 specialisté
- tř. 3 techničtí a odborní pracovníci
- tř. 4 úředníci
- tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji
- tř. 6 kvalifikovaní prac. v zeměděl., les. a ryb.
- tř. 7 řemeslníci a opraváři
- tř. 8 obsluha strojů a zařízení, montéři
- tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

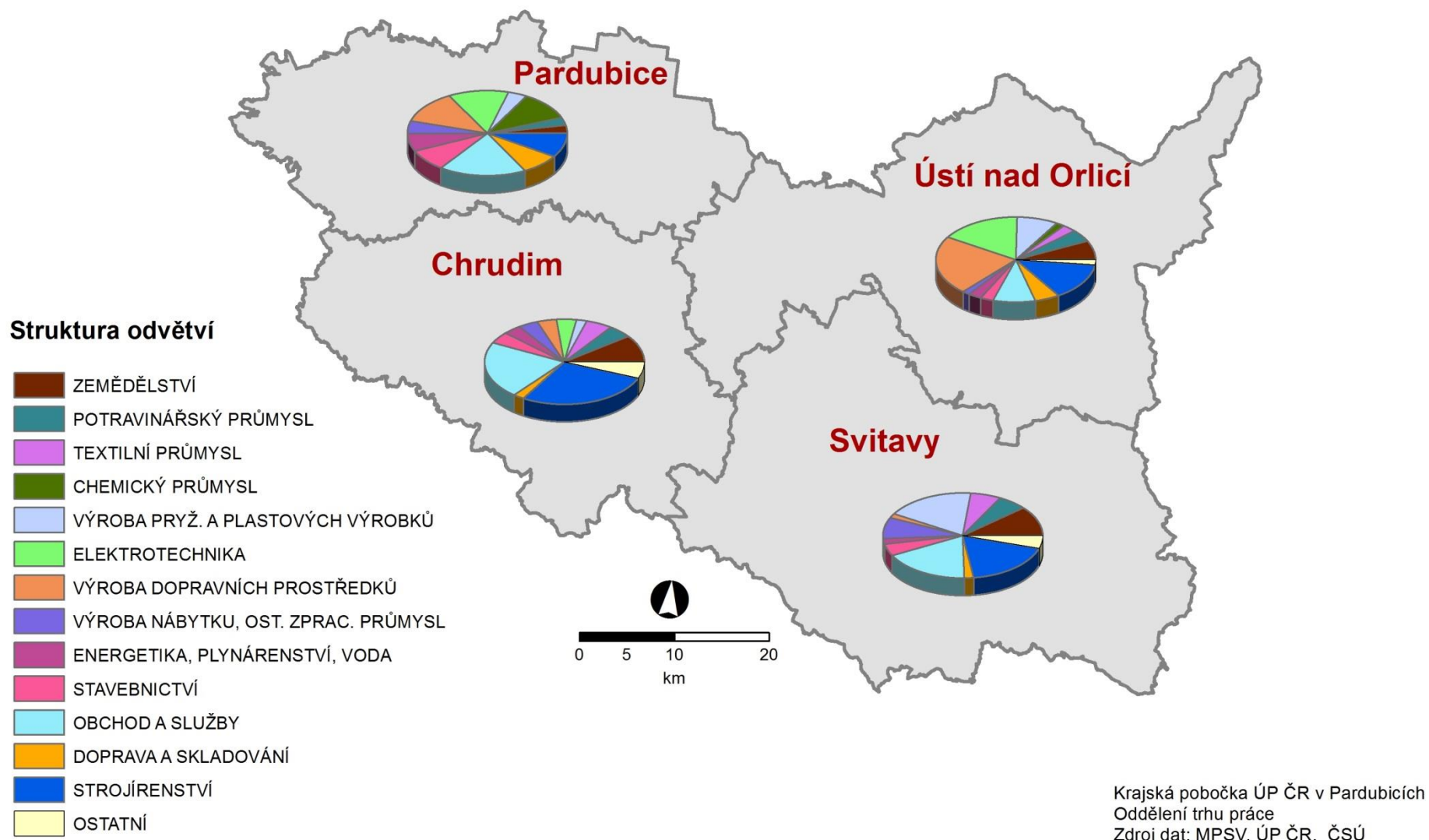


Struktura uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v Pardubickém kraji k 30.9.2018

Vzdělání	počet	
Základní	1 921	28,0%
Bez vyučení a maturity	37	0,5%
Vyučen	2 531	36,8%
Střední s maturitou	1 728	25,1%
Vyšší odborné	93	1,4%
Vysokoškolské	566	8,2%

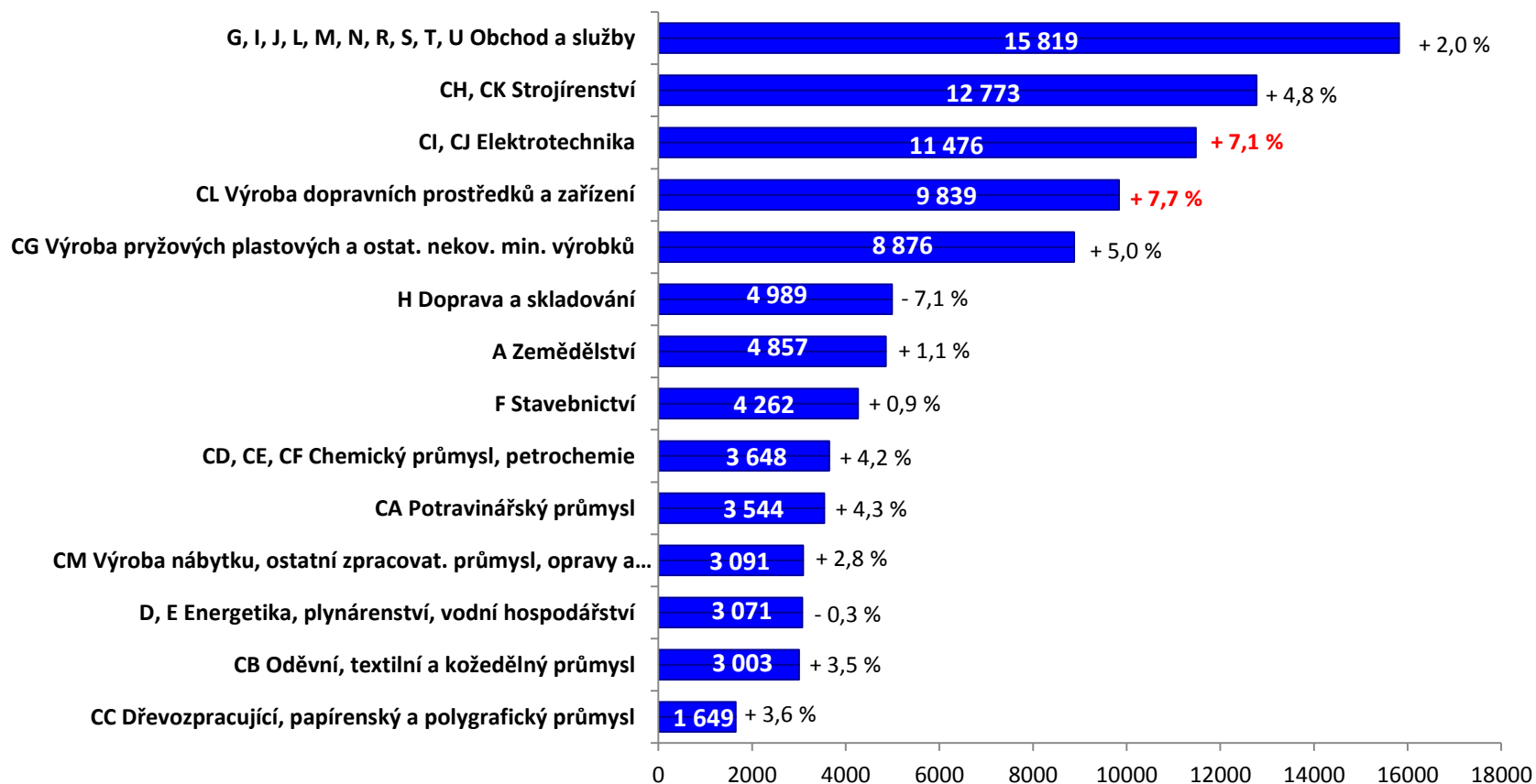
Rozložení jednotlivých typů odvětví v okresech Pardubického kraje

k 31.12.2017



ROZLOŽENÍ ZAMĚSTNANOSTI V PARDUBICKÉM KRAJI DLE ODVĚTVÍ A PŘEDPOKLADANÝ VÝVOJ V NÁSLEDUJÍCÍM POLOLETÍ

dotazník zaslaný KrP ÚP v Pardubicích k 31. 12. 2017
ve vybraných odvětvích jej vyplnilo 1 017 firem - 91 tis. zaměstnanců





Úřad práce ČR

Děkujeme za pozornost